TUGAS

MANAJEMEN ORGANISASI

Nama :

1. Dhiara Ayu N. (124240185)
2. Nurisshifa alfiyana A. (124240186)
3. Primmary Putri A. (124240199)
4. Bagaimana jika 5 bidang fungsional berada di organisasi kecil ?  
   Jawaban : Dalam organisasi kecil, lima fungsi utama seperti pemasaran, keuangan, SDM, operasional, dan layanan pelanggan seringkali dijalankan oleh tim kecil atau bahkan satu orang yang multitasking. Fungsi pemasaran biasanya ditangani oleh satu orang atau tim kecil yang fokus pada promosi, media sosial, dan riset pasar dengan strategi yang sederhana namun efektif. Sementara itu, keuangan dikelola oleh satu orang yang bertanggung jawab atas pembukuan, anggaran, dan laporan keuangan, sering dibantu software akuntansi untuk memudahkan pekerjaan. Fungsi SDM biasanya dipegang oleh manajer atau pemilik usaha yang menangani rekrutmen, pelatihan, dan administrasi karyawan secara informal. Operasional, yang mencakup produksi, logistik, dan kualitas produk/jasa, dikelola oleh tim kecil dengan fokus pada efisiensi dan improvisasi. Terakhir, layanan pelanggan ditangani oleh satu orang atau tim kecil yang merespons keluhan, pertanyaan, dan menjaga hubungan pelanggan dengan komunikasi yang personal. Kolaborasi dan fleksibilitas menjadi kunci utama agar semua fungsi dapat berjalan lancar meski dengan sumber daya yang terbatas.
5. Apa yg terjadi jika 1 bidang tidak jalan?

Jawaban : Dalam organisasi kecil, lima bidang fungsional—pemasaran, keuangan, operasional, SDM, dan Teknologi sering menghadapi tantangan seperti keterbatasan staf, anggaran, dan waktu. Satu orang biasanya merangkap banyak peran, menjadikannya beban kerja tinggi dan risiko penurunan efisiensi. Koordinasi antar bagia juga menjadi sulit karena struktur yang tidak jelas. Jika satu bagian tidak berfungsi, dampaknya akan signifikan karena semua bagian saling terkait. Misalnya, jika pemasaran terganggu, pendapatan bisa menurun; jika keuangan bermasalah, operasional dapat terhambat.

Untuk mengatasi hal ini, organisasi dapat menggabungkan peran (contoh: staf keuangan membantu SDM), memanfaatkan teknologi untuk meningkatkan efisiensi, melakukan redistribusi tugas. Selain itu, menetapkan prioritas, menjaga komunikasi dan kolaborasi yang baik, serta memiliki kepemimpinan yang tanggap dan fleksibel sangat penting untuk meminimalkan dampak negatif dan memastikan kelangsungan organisasi meskipun sumber daya terbatas.